

Приказ
по МОУ «Гимназия №29» г. Саранска
от 26.09.2018 года № 03-02/

**О внесении изменений в Положение
о порядке и условиях осуществления
выплат стимулирующего характера
работникам МОУ «Гимназия №29»**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями от 25.11.2013 г № 317-ФЗ), постановлением Правительства Республики Мордовия от 29.10.2008 г. №487 «Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Мордовия» (с изменениями от 28.03.2011 г., 4.07.2011 г., 24.10.2011 г., 30.12.2013 г., 17.02.2014 г., 5.11.2014 г.), по решению педагогического Совета МОУ «Гимназия №29» от 26.09.2018г. протокол №3

приказываю:

1. Внести изменения в Приложение1 «Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности учителей МОУ «Гимназия №29» г.о.Саранск Республики Мордовия» к Положению о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам МОУ «Гимназия №29», изложив его в следующей редакции:

**«Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности
учителей МОУ «Гимназия №29» г.о.Саранск Республики Мордовия (плановая часть)»**

критерии показатели критериев	макс балл/ %	выполнение
Наличие дистанционного сопровождения образовательного процесса (систематическое ведение «электронного журнала», форума учителя и др.)	12	кл.руководители 1- 4кл. - 10 баллов + 2балла питание кл. руководители 5-11 кл. - 4 балла + 2 балла питание учителя-предметники - 6 баллов
Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение личных дел обучающихся, заполнение электронного журнала и т.д.)	6	- без замечаний - 6 баллов; - при наличии письменного замечания - 3 баллов; - при наличии предупреждения - 0 баллов
Оценка результативности работы педагога потребителем образовательной услуги	10	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей на педагога - 10 баллов - наличие жалоб со стороны педагогов - 0 баллов
Работа с обучающимися по индивидуальной образовательной траектории	13	- двух- и многоязычные дети, требующие индивидуального подхода в обучении русскому языку -3 балла; - индивидуально-дистанционное обучение (русский язык и литература, математика, начальная школа) - 10 баллов; - индивидуально-дистанционное обучение (история и обществознание, география, биология, физика, химия, ин.яз) - 7 баллов; - индивидуально-дистанционное обучение физ-ра, музыка, технология, ОБЖ, информатика) -

		2 балла
Самообразование	17	- КПК с отрывом от производства на весь срок - 2 балла; - КПК очно-заочное, очно-дистанционное - 3 балла; - творческий отчет, рассмотренный на заседании методического объединения - 4 баллов; - очное участие в профессиональных конкурсах - 6 баллов; - заочное участие в профессиональных конкурсах - 2 балла.
Информационная открытость учителя	14	- участие в педагогических форумах (с подтверждением) - 5 баллов; - очное участие в вебинарах, проводимых МРИО, МОРМ, ДСП, издательствами, по предмету (с подтверждением) - 6 баллов; - заочное участие в вебинарах, проводимых МРИО, МОРМ, ДСП, издательствами, по предмету (с подтверждением) – 3 балла
Надлежащее выполнение правил внутреннего распорядка и режима работы, соблюдение правил ТБ и ПБ, антитеррористической безопасности	5	- без замечаний - 5 баллов; - с замечанием - 0 баллов;
Организация дежурства по школе, столовой, на этаже	11	- кл.руководитель, дежурный по школе - 3 балла; - кл.руководитель дежурный по столовой - 5 баллов; - учитель-предметник, дежурный на этаже - 3 балла; - при наличии замечания - 0 баллов.
Проверка тетрадей не предусмотренная тарификацией	6	- физика, химия, география - 6 баллов - история, биология, информатика - 5 баллов - черчение, технология, МХК, ОБЖ, мордовский язык - 4 балла
Высокий уровень напряженности и ответственности за работу в профильных классах третьей ступени с наполняемостью менее 25 чел.	6	- русский язык и литература, математика, обществознание - 6 баллов - все остальные предметы - 2 балла
Итого	100	

Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности учителей МОУ «Гимназия №29» г.о.Саранск Республики Мордовия

№	критерии / показатели критериев
1.	Значительный вклад в укрепление имиджа Гимназии: - муниципальный уровень - республиканский уровень - всероссийский уровень - международный уровень
2.	Подготовка и проведение праздников, конкурсов, мероприятий, участие в субботниках: - школьный уровень - муниципальный уровень - республиканский уровень - всероссийский уровень - международный уровень

3.	Высокое качество работы в ситуациях, выходящих за рамки должностных обязанностей и не приведенных в плановых критериях стимулирования за отчетный период
4.	Высокие результаты обучающихся в предметных олимпиадах, конкурсах и НПК имеющих рейтинг (победители и призеры): <ul style="list-style-type: none"> - вузовский уровень - муниципальный уровень - республиканский уровень - всероссийский уровень - международный уровень
5.	Достижения обучающихся в творческих конкурсах и спортивных соревнованиях (победители, призеры, с учетом личного вклада педагога): <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень - республиканский уровень - всероссийский уровень - международный уровень
6.	Публикации. Наличие сертификатов, брошюр в сети Интернет: <ul style="list-style-type: none"> - республиканский уровень - всероссийский уровень - международный уровень
7.	Институт наставничества
8.	Экспертиза, членство в жюри
9.	Публичное представление и систематическое использование собственных интеллектуальных продуктов в образовательном процессе (при наличии экспертного заключения методического объединения, педагогического Совета): <ul style="list-style-type: none"> - школьный уровень; - муниципальный уровень; - республиканский уровень; - всероссийский уровень.
	Итого

2. Заместителю директора по УВР Волковой О.Н. согласовать изменения, внесенные в Приложение 1 «Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности учителей МОУ «Гимназия №29» г.о.Саранск Республики Мордовия» к Положению о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам МОУ «Гимназия №29», с Управляющим Советом образовательного учреждения и довести их до сведения работников МОУ «Гимназия №29».

2. Изменения, внесенные настоящим приказом, распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 года.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор МОУ «Гимназия №29»



Марисова О.Ю.